

تخرج الدفعة الثانية من متدربي مصنع الخليج الدولي للأنابيب

قام مصنع الخليج الدولي للأنابيب بتعيين 14 متدرب عماني كموظفين مؤهلين بفريق العمل التزاما بالدور المهم لمسيرة التعمين التي تتبناها الشركة وذلك بعد أن أكملوا سنة أشهر من البرنامج التدريبي المكثف بنجاح في المصنع بصحار.

حيث ان برنامج التدريب يمر بمرحلتين المرحلة الأولى التي انجزت الآن وتضمنت دورة في الصحة والأمن والسلامة نظمها معهد التدريب الوطني بصحار تلاها برنامج تعريفي للمتدربين عن عمليات الشركة والجوانب الأخرى ذات الصلة. بعد ذلك تلقى المتدربون لمدة شهرين دورة نظرية شاملة عن مراحل عملية صناعة الأنابيب النفطية وعن عمليات المصنع وكافة الخدمات التي تقدمها الشركة. بعدها بدأ المتدربون في التدريب على رأس العمل المكثف بمرافق الشركة ومعاملها والتي استغلت على أكمل وجه للمتدربين لاكتساب المعرفة والممارسة في العمل بالشركة الأولى لصناعة الأنابيب النفطية بمقاس 8-24 بوصة بالسلطنة. بينما تبدأ المرحلة الثانية حالياً وهي فترة الستة شهور الأخيرة يقضيها المتدربون في مواصلة التدريب على رأس العمل بتوزيعهم في وظائف محددة وفي الوقت نفسه سيتم تدويرهم في هذه الوظائف وذلك للتأكد من تهيئتهم ليصبحوا متعددي المهارات في كافة أقسام التشغيل بالمصنع.

وبهذه المناسبة عبر حمدان الشقصي الرئيس التنفيذي بالشركة عن سعادته قائلاً: "اننا فخورون جدا لتوظيف هذه المجموعة من الشباب الواعد والطموح والذين أبدوا حرصهم على التعلم والمثابرة وأظهروا موقفاً إيجابياً في بيئة عملهم. كما اننا نؤمن ايماناً راسخاً في قدراتهم على القيام بأدوار رئيسية في أقسام التشغيل والصيانة بالمصنع والذي يعد الأول من نوعه في السلطنة. وهذا بالطبع يعزز ثقتنا بقدراتهم وامكانياتهم وفي احلال الأيدي العاملة الوطنية محل الأيدي العاملة الوافدة خلال السنوات الخمس الأولى بعد عملية الانتاج.

جدير بالذكر أن المساهمين بالشركة هم مؤسسة عمان للاستثمار والكتبان الذهبية للاستثمارات ومؤسسة الخليج للاستثمار وشركة (بوسكو) لخدمات ومبيعات الصلب ومجموعة أركان.



Second batch of Omani trainees graduate at GIPI

As part of Gulf International Pipe Industry's (GIPI) commitment towards Omanisation, the second batch of 14 Omani trainees have successfully completed their six months training programme with the Company and have all been recruited as qualified members of the GIPI workforce at its Pipe Manufacturing Complex in Sohar.

The training programme commences with a four-day HSE course conducted by the National Training Institute (NTI) in Sohar, followed by an on boarding programme whereby trainees are thoroughly briefed about the Company's operations and other relevant aspects of the business. Prior to the formal first phase of intensive on-the-job training at the Plant facilities, the trainees undergo a comprehensive two-month theoretical course on the pipe mill operations as well as pipe manufacturing processes.

The Plant work stations were extensively utilised in giving the trainees a working exposure so that they become well acquainted with the operation and maintenance of Oman's first High-Pressure ERW Pipe Mill. They will undergo the second phase of on-the-job training on specific functions and they will be rotated within distinct operational sections for the next six months to enable them to become competent multi-skilled Operators and Technicians.

Hamdan Al-Shaqsy (CEO) said: "GIPI is so proud to have recruited these talented and ambitious young Omanis who have put in a lot of hard work and effort to graduate and a bright future awaits them in GIPI. With patience and hard work they can overcome any challenge. We will count on them to be responsible members of the GIPI family. I wish them all the best."

Omani employees are employed in all areas of the Company including Sales and Marketing, Finance, Supply Chain, IT Services and Human Resources Development. With this second training intake and recruitment of young Omanis, GIPI has well exceeded the Omanisation requirement set within the industrial category and GIPI is fully determined to Omanise most of the jobs within five years of starting of operations.

GIPI's Shareholders are Golden Dunes Investment, Oman Investment Corporation, Gulf Investment Corporation, POSCO Steel Services and Sales Company, and Arkan Group.